

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

V souvislosti s přijetím směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva unie (dále jen „Směrnice“) vzniká každému zaměstnavateli povinnost zavést vnitřní oznamovací systém pro své zaměstnance a další osoby, který je určen k oznamování jednání, v nichž oznamovatel spatřuje dále specifikované porušení povinností zaměstnavatele. Systém je anonymní a zaručuje výraznou ochranu zaměstnance před odvetnými opatřeními ze strany zaměstnavatele. Směrnice je účinná od 17. prosince 2021.

Kdo může podat oznámení?

Oznamovatelem může být fyzická osoba, která je v pracovním poměru vůči DDS, ZŠ a ŠJ, Liběchov, Rumburská 54, a dále osoba samostatně výdělečně činná, dobrovolník, stážista, uchazeč o zaměstnání a další osoby, které se pohybují v pracovním prostředí DDS, ZŠ a ŠJ, Liběchov, Rumburská 54.

Čeho se oznámení musí týkat?

Oznámení se musí týkat případů popsanych ve Směrnici, kterými jsou případy porušení práv a povinností v následujících oblastech:

- *zadávání veřejných zakázek;*
- *bezpečnost dopravy;*
- *ochrana životního prostředí;*
- *veřejné zdraví;*
- *ochrany osobních údajů;*
- *ochrana soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů;*
- *ochrany finančních zájmů Evropské unie.*

Oznamovatel může oznámit protiprávní jednání, ke kterému již došlo, ke kterému dosud nedošlo, ale je pravděpodobné, že k němu dojde, jakož i pokusy zařízení o utajení protiprávního jednání.

Stížnosti vyplývající z osobních vztahů mezi Oznamovatelem a jinými zaměstnanci a pracovní stížnosti týkající se pouze osoby Oznamovatele (např. odměňování atp.), pokud nedosahují intenzity přestupku, nepatří do předmětu oznamování. V takových případech doporučujeme Oznamovateli kontaktovat přímého nadřízeného.

Při podávání oznámení se očekává, že existují oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace jsou v době učinění oznámení pravdivé. Oznamovatel nebude sankcionován, pokud se nakonec ukáže, že tyto informace byly nesprávné. Nesmí však učinit oznámení, o kterém se ví, že není pravdivé nebo je zavádějící. Oznamovatelům vědomě nepravdivých informací nebude poskytnuta ochrana. Podání vědomě nepravdivých oznámení může vést k disciplinárním postihům nebo jiným postihům podle platných právních předpisů. Při podávání oznámení je nutno přihlídnout k faktu, zda oznamovaná skutečnost není chráněna povinností mlčenlivosti, kterou nelze podle platných právních předpisů porušit.

Komu se oznámení podává?

Oznámení se podává zaměstnavatelem určené příslušné osobě. **Příslušnou osobou pro všechny jeho zaměstnance byl ředitelkou zařízení určen pan Jiří Sochůrek.**

Příslušná osoba je vázána mlčenlivostí, a to i vůči povinnému subjektu. K oznámením a jejich obsahu nebude mít přístup nikdo jiný než příslušná osoba.

Spojení:

Příslušná osoba: Jiří Sochůrek

Adresa: Dětský domov se školou, základní škola a školní jídelna, 277 21 Liběchov, Rumburská 54.

Email: oznamenids@gmail.com

Jak lze oznámení učinit?

Oznamovatel má podle Směrnice možnost podat oznámení prostřednictvím VOS, EOS (Ministerstvo spravedlnosti) nebo uveřejněním, případně oznámení podat přímo příslušným orgánům veřejné moci (policejní orgán, orgán správního trestání). Volba mezi VOS a EOS pro prvotní podání oznámení je na úvaze oznamovatele.

Oznámení lze učinit písemně nebo elektronicky.

Písemně činěné oznámení je třeba adresovat výslovně do rukou příslušné osoby (nutno označit „NEOTEVÍRAT“). V takovém případě jej smí otevřít pouze příslušná osoba.

K elektronicky činěnému podání je určena emailová adresa oznamenids@gmail.com

Oznámení lze provést rovněž ústně nebo písemně prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti České republiky dostupného na webové stránce <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>.

Je možné podání učinit anonymně a pokud ho učiním osobně nebo písemně, bude moje soukromí chráněno?

Ano, podání je možné učinit anonymně. K tomu slouží i uvedená emailová adresa. Podání, které není činěno anonymně, se zpracovává v režimu, které zajišťuje úplné skrytí totožnosti podatele. Příslušná osoba není oprávněna sdělit totožnost osoby nikomu ani zaměstnavateli. Veškeré informace o učiněných podáních vede příslušná osoba samostatně a nikomu je nepředkládá. Totožnost oznamovatele může být zveřejněna až v případě následného trestního řízení.

Jak bude s mým podáním naloženo?

Přijetí vašeho podání Vám bude potvrzeno do sedmi dnů od doručení. Do tří měsíců musí příslušná osoba provést veškeré šetření a o jeho výsledku Vás vyrozumět. Za tímto účel poskytne zaměstnavatel příslušné osobě veškerou součinnost.

Může se mi zaměstnavatel mstít, za to že jsem na něj učinil oznámení?

Směrnice zakazuje činit zaměstnavateli jakákoliv odvetná opatření.

Kde mohu získat další informace o oznámení?

SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU), na jejichž porušení se vztahuje SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie je k dispozici ve [Směrnici](#).

Zákonná úprava na úrovni práva České republiky dosud nebyla přijata.